



MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS

ESCALA DE REMUNERACIONES - Vigente a contar del 1° Diciembre 2009

Fuente: Departamento de Remuneraciones

REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR ESTAMENTO - LEY 20.285

GRADO	SUELDO BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ART. 10° LEY 18675	ASIGNACION PROFESIONAL	ASIGNACION SUSTITUTIVA	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	ASIGNACION RESP. SUPERIOR	ASIGNACION GASTOS DE REPRESENTACION	ASIGNACION DIRECCION SUPERIOR		ALTA DIRECCION PUBLICA		BONOS DE MODERNIZACION				RENTA BRUTA MENSUALIZADA
									% A.D.S.	MONTO	% A.D.P.	MONTO	COMPONENTE BASE	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO COLECTIVO	BONIFICACION COMPENSATORIA	
AUTORIDADES DE GOBIERNO																	
B - Ministro	521.340	68.035	138.121	417.074	1.249.292	91.737		156.402	135%	4.059.920			299.716	65.631			7.067.268
C - Subsecretario	501.518	65.448	141.143	401.216	1.245.762	91.460		150.455	120%	3.546.961			294.344	64.455			6.502.762
JEFE SUPERIOR DE SERVICIO																	
1B - D. General OO.PP.	490.088	63.956	142.893	392.074	912.772	66.211	196.036	147.026	80%	2.258.550			272.763	139.368			5.081.737
1B - D. General Aguas	490.088	63.956	142.893	392.074	912.772	66.211	196.036	147.026	80%	2.258.550			272.763	139.368			5.081.737
1C - Vialidad	480.501	62.705	144.352	384.401	895.511	66.963	192.201	144.150	100%	2.774.976			267.508	136.683			5.549.951
1C - Fiscalía	480.501	62.705	144.352	384.401	895.511	66.963	192.201	144.150	90%	2.497.478			267.508	136.683			5.272.453
1C - Planeamiento	480.501	62.705	144.352	384.401	895.511	66.963	192.201	144.150	80%	2.219.980			267.508	136.683			4.994.955
1C - Arquitectura	480.501	62.705	144.352	384.401	895.511	66.963	192.201	144.150	70%	1.942.483			267.508	136.683			4.717.458
1C - Obras Hidráulicas	480.501	62.705	144.352	384.401	895.511	66.963	192.201	144.150	70%	1.942.483			267.508	136.683			4.717.458
2° - Aeropuertos	471.072	61.475	145.795	376.858	878.537	67.714	188.428	141.322	60%	1.636.551			262.341	134.043			4.364.136
2° - Obras Portuarias	471.072	61.475	145.795	376.858	878.537	67.714	188.428	141.322			80%	2.182.068	262.341	134.043			4.909.653
2° - Contabilidad y Finanzas	471.072	61.475	145.795	376.858	878.537	67.714	188.428	141.322			75%	2.045.689	262.341	134.043			4.773.274

Notas:

- 1.- La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero que para cada grado (o contrato por jornada) debe recibir un funcionario en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que correspondan (remuneración bruta).
- 2.- No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y las afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carácter de permanentes, y ciertos derechos estatutarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (entre otros, dictamen N° 25.275 de 2005).
- 3.- Asimismo, no se consignan aquellas contraprestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales como los bienes (antigüedad).
- 4.- La Asignación de Dirección Superior, para el Ministro y Subsecretario está fijada en la Ley 19863, Art. 1°; y para los Jefes de Servicio MOP, está fijada por DFL 11/ 27.02.2003. Esta Asignación es incompatible con la Asignación de Alta Dirección Pública.
- 5.- La Asignación de Alta Dirección Pública, es otorgada por Decreto a los cargos concursados por el Servicio Civil.
- 6.- Los bonos de modernización para los Jefes de Servicio se presentan mensualizados, considerando el 13,7% del Componente Base y el 7% del Bono por Desempeño Institucional, considerando que se cumple el 100% de las metas institucionales (PMG). Este estamento no tiene derecho al Bono por Desempeño Colectivo.
- 7.- El Art. 10° de la Ley 18675, sólo es percibido por los funcionarios en forma genérica, y no corresponde percibirlo a quienes han jubilado y se han reintegrado al servicio activo.
- 8.- Al mes de diciembre, se encontraba en trámite la designación del Director de Vialidad, por sistema de alta dirección pública.



MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS

ESCALA DE REMUNERACIONES - Vigente a contar del 1° Diciembre 2009

Fuente: Departamento de Remuneraciones

REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR ESTAMENTO - LEY 20.285

GRADO	SUELDO BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ART. 10° LEY 18675	ASIGNACION PROFESIONAL	ASIGNACION SUSTITUTIVA	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	ASIGNACION RESP. SUPERIOR	ASIGNACION GASTOS DE REPRESENTACION	ASIGNACION DIRECCION SUPERIOR		BONOS DE MODERNIZACION				RENDA BRUTA MENSUALIZADA	
									% A.D.S.	MONTO	COMPONENTE BASE	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO COLECTIVO	BONIFICACION COMPENSATORIA		
DIRECTIVO PROFESIONAL																
2	471.072	61.475	145.795	376.858	878.157	67.714	188.428					262.288	134.016	134.016		2.719.819
3	444.432	57.998	149.856	355.549	829.830	69.827	177.772					247.639	126.531	126.531		2.585.965
4	419.287	54.717	153.695	335.427	784.184	71.811	167.714					233.806	119.463	119.463		2.459.567
5	395.567	51.621	159.783	334.340	771.474	74.737						205.689	105.097	105.097		2.203.405
6	373.148	48.696	169.205	298.515	666.795	70.488						183.369	93.692	93.692		1.997.600
7	343.950	44.885	145.388	272.386	612.342	59.935						168.329	86.007	86.007		1.819.229
8	318.446	41.557	134.617	244.298	550.301	55.482						152.487	77.913	77.913		1.653.014
9	294.828	38.475	120.052	221.079	498.977	49.499						139.039	71.042	71.042	6.901	1.510.934
10	273.009	35.628	111.170	200.069	456.094	45.827						127.297	65.042	65.042	27.629	1.406.807
11	252.802	32.991	102.944	181.061	418.787	42.440						116.813	59.686	59.686	46.237	1.313.447
12	234.077	30.547	95.314	163.854	384.564	39.292						107.202	54.775	54.775	44.434	1.208.834
13	216.729	28.283	80.726	147.161	356.708	33.281						98.722	50.442	50.442	40.919	1.103.413
14	200.643	26.184	74.739	132.103	327.595	30.815						90.467	46.224	46.224	37.498	1.012.492
15	185.794	24.246	69.204	118.582	300.881	28.511						82.920	42.368	42.368	34.369	929.243
16	171.997	22.446	64.069	106.448	276.360	26.407						76.008	38.836	38.836	31.504	852.911
17	159.262	20.784	59.326	95.557	253.860	24.461						69.689	35.608	35.608	28.886	783.041
18	147.470	19.245	40.092	83.484	252.629	16.015						66.251	33.851	33.851	27.460	720.348

Notas:

- La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero que para cada grado (o contrato por jornada) debe recibir un funcionario en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que correspondan (remuneración bruta).
No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y las afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carácter de permanentes, y ciertos derechos estatutarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (entre otros, dictamen N° 25.275 de 2005).
- Asimismo, no se consignen aquellas contraprestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales como los bienes (antigüedad); asignación de zona.
- Para las asignaciones que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignación mensualizada). Los bonos de modernización se presentan mensualizados, considerando el 13,7% del Componente Base; el 7% del Bono por Desempeño Institucional, considerando que se cumple el 100% de las metas institucionales (PMG); y el 7% de Desempeño Colectivo, considerando que se logran las metas de los convenios por equipos de trabajo. La bonificación compensatoria está calculada al mes de diciembre 2009.

Cabe indicar que las personas que ingresan por primera vez a la institución, no les corresponde percibir Bono por Desempeño Colectivo, y que al año siguiente les corresponde en proporción a los días transcurridos desde su fecha de ingreso.



MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS

ESCALA DE REMUNERACIONES - AÑO 2009

Fuente: Departamento de Remuneraciones

REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR ESTAMENTO - LEY 20.285															
GRADO	SUELDO BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ART. 10° LEY 18675	ASIGNACION PROFESIONAL	ASIGNACION SUSTITUTIVA	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	ASIGNACION RESP. SUPERIOR	ASIGNACION GASTOS DE REPRESENTACION	ASIGNACION DIRECCION SUPERIOR	ASIGNACION DIRECCION SUPERIOR	BONOS DE MODERNIZACION				RENDA BRUTA MENSUALIZADA
											COMPONENTE BASE	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO COLECTIVO	BONIFICACION COMPENSATORIA	
DIRECTIVO SIN ASIGNACION PROFESIONAL															
2	471.072	61.475	120.421		585.180	49.647	188.428				170.521	87.128	87.128		1.821.000
3	444.432	57.998	113.619		579.175	46.852	177.772				164.589	84.097	84.097		1.752.631
4	419.287	54.717	107.176		573.216	44.186	167.714				158.950	81.215	81.215		1.687.676
5	395.567	51.621	96.785		567.316	39.902					131.915	67.402	67.402		1.417.910
6	373.148	48.696	91.302		528.724	37.637					123.556	63.131	63.131	36.299	1.365.624
7	343.950	44.885	84.155		489.218	34.690					114.144	58.322	58.322	47.312	1.274.998
8	318.446	41.557	77.921		454.665	32.121					105.916	54.118	54.118	43.901	1.182.763
9	294.828	38.475	59.219		423.752	24.414					98.445	50.301	50.301	40.805	1.080.540
10	273.009	35.628	54.832		386.067	22.603					90.293	46.135	46.135	37.425	992.127
11	252.802	32.991	50.786		352.645	20.939					82.946	42.381	42.381	34.380	912.251
12	234.077	30.547	50.084		317.626	20.126					75.583	38.619	38.619	31.328	836.609
13	216.729	28.283	46.605		301.602	18.692					71.011	36.283	36.283	29.433	784.921
14	200.643	26.184	44.563		288.370	17.843					66.995	34.231	34.231	27.769	740.829
15	185.794	24.246	41.569		270.245	16.611					62.477	31.923	31.923	25.896	690.684
16	171.997	22.446	38.535		251.970	15.371					58.083	29.678	29.678	24.075	641.833
17	159.262	20.784	35.968		236.563	14.311					54.228	27.708	27.708	22.477	599.009
18	147.470	19.245	33.595		222.358	13.321					50.666	25.888	25.888	21.001	559.432

PROFESIONAL														
4	419.287	54.717	153.695	335.427	747.588	71.811					205.815	105.161	105.161	2.198.662
5	395.567	51.621	162.466	334.340	677.929	72.053					192.874	98.549	98.549	2.083.948
6	373.148	48.696	171.732	298.515	634.188	67.973					178.901	91.410	91.410	1.955.973
7	343.950	44.885	140.050	272.386	603.015	57.734					167.051	85.355	85.355	1.799.781
8	318.446	41.557	129.671	244.298	544.325	53.448					151.668	77.495	77.495	1.638.403
9	294.828	38.475	120.052	221.079	499.709	49.499					139.139	71.093	71.093	1.511.718
10	273.009	35.628	111.170	200.069	456.749	45.827					127.386	65.088	65.088	1.407.509
11	252.802	32.991	102.944	181.061	419.361	42.440					116.892	59.726	59.726	1.314.063
12	234.077	30.547	95.314	163.854	385.054	39.292					107.269	54.809	54.809	1.209.487
13	216.729	28.283	80.726	147.161	357.114	33.281					98.778	50.470	50.470	1.103.954
14	200.643	26.184	74.739	132.103	327.918	30.815					90.511	46.246	46.246	1.012.921
15	185.794	24.246	69.204	118.582	301.123	28.511					82.953	42.385	42.385	929.566
16	171.997	22.446	64.069	106.448	276.522	26.407					76.030	38.848	38.848	853.129
17	159.262	20.784	59.326	95.557	253.942	24.461					69.700	35.613	35.613	783.148
18	147.470	19.245	40.092	83.484	252.629	16.015					66.251	33.851	33.851	720.348
19	137.825	17.986	38.872	66.257	236.775	15.511					60.397	30.860	30.860	660.377
20	128.815	16.810	36.613	52.586	221.176	14.570					55.153	28.180	28.180	604.943
21	120.376	15.709	34.475	41.736	206.653	13.698					50.521	25.814	25.814	555.737
22	112.510	14.683	32.614	33.120	193.130	12.927					46.410	23.713	23.713	512.056
23	105.149	13.722	30.762	26.287	180.531	12.152					42.739	21.838	21.838	472.733
Notas:														
1.- La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero que para cada grado (o contrato por jornada) debe recibir un funcionario en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que correspondan (remuneración bruta).														
2.- No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y las afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carácter de permanentes, y ciertos derechos estatutarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (entre otros, dictamen N° 25.275 de 2005).														
3.- Asimismo, no se consignan aquellas contraprestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales como los bienes (antigüedad); asignación de zona.														
4.- Para las asignaciones que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignación mensualizada). Los bonos de modernización se presentan mensualizados, considerando el 13,7% del Componente Base; el 7% del Bono por Desempeño Institucional, considerando que se cumple el 100% de las metas institucionales (PMG); y el 7% de Desempeño Colectivo, considerando que se logran las metas de los convenios por equipos de trabajo. La bonificación compensatoria está calculada al mes de diciembre 2009.														
Cabe indicar que las personas que ingresan por primera vez a la institución, no les corresponde percibir Bono por Desempeño Colectivo, y que al año siguiente les corresponde en proporción a los días transcurridos desde su fecha de ingreso.														



MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS

ESCALA DE REMUNERACIONES - AÑO 2009

Fuente: Departamento de Remuneraciones

REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR ESTAMENTO - LEY 20.285

GRADO	SUELDO BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ART. 10° LEY 18675	ASIGNACION PROFESIONAL	ASIGNACION SUSTITUTIVA	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	ASIGNACION RESP. SUPERIOR	ASIGNACION GASTOS DE REPRESENTACION	ASIGNACION DIRECCION SUPERIOR	ASIGNACION DIRECCION SUPERIOR	BONOS DE MODERNIZACION				RENTA BRUTA MENSUALIZADA
											COMPONENTE BASE	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO COLECTIVO	BONIFICACION COMPENSATORIA	
TECNICO / ADMINISTRATIVO															
9	294.828	38.475	32.883		216.974	13.555					70.117	35.826	35.826	29.063	767.547
10	273.009	35.628	30.884		213.428	12.744					66.642	34.051	34.051	27.623	728.060
11	252.802	32.991	28.561		208.774	11.775					63.236	32.310	32.310	26.210	688.969
12	234.077	30.547	29.520		204.243	11.653					60.050	30.682	30.682	24.890	656.344
13	216.729	28.283	27.604		200.261	10.853					57.128	29.189	29.189	23.679	622.915
14	200.643	26.184	24.982		196.187	9.771					54.366	27.778	27.778	22.534	590.223
15	185.794	24.246	25.273		189.457	9.890					51.409	26.268	26.268	21.309	559.914
16	171.997	22.446	23.453		180.022	9.147					48.227	24.641	24.641	19.989	524.563
17	159.262	20.784	21.952		177.046	8.528					46.074	23.542	23.542	19.097	499.827
18	147.470	19.245	22.667		172.846	8.823					43.883	22.422	22.422	18.189	477.967
19	137.825	17.986	23.167		168.093	9.087					41.911	21.414	21.414	17.371	458.268
20	128.815	16.810	21.582		158.990	8.426					39.429	20.146	20.146	16.343	430.687
21	120.376	15.709	20.477		152.438	7.974					37.376	19.097	19.097	15.492	408.036
22	112.510	14.683	15.918		140.353	6.227					34.642	17.700	17.700	14.359	374.092
23	105.149	13.722	15.149		125.889	5.897					31.652	16.173	16.173	13.120	342.924
AUXILIAR															
18	147.470	19.245	22.667		172.846	8.823					43.883	22.422	22.422	18.189	477.967
19	137.825	17.986	23.167		168.093	9.087					41.911	21.414	21.414	17.371	458.268
20	128.815	16.810	21.582		158.990	8.426					39.429	20.146	20.146	16.343	430.687
21	120.376	15.709	20.477		152.438	7.974					37.376	19.097	19.097	15.492	408.036
22	112.510	14.683	15.918		140.353	6.227					34.642	17.700	17.700	14.359	374.092
23	105.149	13.722	15.149		125.889	5.897					31.652	16.173	16.173	13.120	342.924

Notas:

1.- La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero que para cada grado (o contrato por jornada) debe recibir un funcionario en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que correspondan (remuneración bruta).

2.- No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y las afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carácter de permanentes, y ciertos derechos estatutarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (entre otros, dictamen N° 25.275 de 2005).

3.- Asimismo, no se consignen aquellas contraprestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales como los bienes (antigüedad); asignación de zona.

4.- Para las asignaciones que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignación mensualizada). Los bonos de modernización se presentan mensualizados, considerando el 13,7% del Componente Base; el 7% del Bono por Desempeño Institucional, considerando que se cumple el 100% de las metas institucionales (PMG); y el 7% de Desempeño Colectivo, considerando que se logran las metas de los convenios por equipos de trabajo. La bonificación compensatoria está calculada al mes de diciembre 2009.

Cabe indicar que las personas que ingresan por primera vez a la institución, no les corresponde percibir Bono por Desempeño Colectivo, y que al año siguiente les corresponde en proporción a los días transcurridos desde su fecha de ingreso.



MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS
ESCALA DE REMUNERACIONES PERSONAL CODIGO DEL TRABAJO - a contar del 1° de Diciembre 2009

Fuente: Departamento de Remuneraciones

REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR TIPO DE CONTRATO - LEY 20.285

CODIGO DEL TRABAJO - TRABAJADORES PLAZO INDEFINIDO

GRADO	SUELDO BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ART. 10° LEY 18675	BONO COMPENSATORIO SUSTITUTIVO	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	BONOS DE MODERNIZACION				RENTA BRUTA MENSUALIZADA
						COMPONENTE BASE	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO COLECTIVO	BONIFICACION COMPENSATORIA	
15	185.794	37.530	25.273	189.457	9.890	51.409	26.268	26.268	21.309	573.198
16	171.997	34.743	23.453	180.022	9.147	48.227	24.641	24.641	19.990	536.861
17	159.262	32.171	21.952	177.046	8.528	46.074	23.542	23.542	19.097	511.214
18	147.470	29.789	22.667	172.846	8.823	43.883	22.422	22.422	18.189	488.511
19	137.825	27.841	23.167	168.093	9.087	41.911	21.414	21.414	17.371	468.123
20	128.815	26.021	21.582	158.990	8.426	39.429	20.146	20.146	16.343	439.898
21	120.376	24.316	20.477	152.438	7.974	37.376	19.097	19.097	15.492	416.643
22	112.510	22.727	15.918	140.353	6.227	34.642	17.700	17.700	14.359	382.136
23	105.149	21.240	15.149	125.889	5.897	31.652	16.173	16.173	13.120	350.442
24	98.263	19.849	14.465	114.773	5.620	29.186	14.912	14.912	12.097	324.077

CODIGO DEL TRABAJO - TRABAJADORES PLAZO FIJO

GRADO	JORNAL BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ASIGNACION UNICA ART. 4° LEY 18717	BONO COMPENSATORIO SUSTITUTIVO	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	BONOS DE MODERNIZACION				RENTA BRUTA MENSUALIZADA
						COMPONENTE BASE	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	DESEMPEÑO COLECTIVO	BONIFICACION COMPENSATORIA	
15	185.794	37.530	51.305	138.151		51.409	26.268	26.268	21.309	538.034
16	171.997	34.743	49.788	130.235		48.227	24.641	24.641	19.989	504.261
17	159.262	32.171	49.788	127.261		46.075	23.542	23.542	19.098	480.739
18	147.470	29.789	49.788	123.057		43.883	22.422	22.422	18.189	457.020
19	137.825	27.841	52.729	115.365		41.911	21.414	21.414	17.371	435.870
20	128.815	26.021	52.729	106.261		39.429	20.146	20.146	16.343	409.890
21	120.376	24.316	52.729	99.710		37.376	19.097	19.097	15.492	388.193
22	112.510	22.727	49.231	91.122		34.642	17.700	17.700	14.359	359.991
23	105.149	21.240	49.231	76.661		31.653	16.173	16.173	13.120	329.400
24	98.263	19.849	49.231	65.541		29.186	14.912	14.912	12.097	303.991

Notas:

- 1.- La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero que para cada grado (o contrato por jornada) debe recibir un funcionario en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que correspondan (remuneración bruta).
- 2.- No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y las afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carácter de permanentes, y ciertos derechos estatutarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (entre otros, dictamen N° 25.275 de 2005).
- 3.- Asimismo, no se consignen aquellas contraprestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales como los bienes (antigüedad); asignación de zona, asignación de maquinaria pesada, etc.
- 4.- Para las asignaciones que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignación mensualizada). Los bonos de modernización se presentan mensualizados, considerando el 13,7% del Componente Base; el 7% del Bono por Desempeño Institucional, considerando que se cumple el 100% de las metas institucionales (PMG); y el 7% de Desempeño Colectivo, considerando que se logran las metas de los convenios por equipos de trabajo. La Bonificación compensatoria está calculada al mes de diciembre 2009.
- 5.- Cabe indicar que las personas que ingresan por primera vez a la institución, no les corresponde percibir Bono por Desempeño Colectivo, y que al año siguiente les corresponde en proporción a los días transcurridos desde su fecha de ingreso.