



ESCALA DE REMUNERACIONES DEL MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS

Vigente a contar del 01 de Diciembre de 2009

REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR ESTAMENTO - LEY 20.285

GRADO	SUELDO BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ART. 10° LEY 18675	ASIGNACION PROFESIONAL	ASIGNACION SUSTITUTIVA	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	ASIGNACION RESP. SUPERIOR	ASIGNACION GASTOS DE REPRESENTACION	ASIGNACION DIRECCION SUPERIOR		ALTA DIRECCION PUBLICA		BONOS DE MODERNIZACION AÑO 2010		RENTA BRUTA MENSUALIZADA
									% A.D.S.	MONTO	% A.D.P.	MONTO	COMPONENTE BASE 15%	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 7,6%	
AUTORIDADES DE GOBIERNO															
B - Ministro	521.340	68.035	138.121	417.074	1.249.292	91.737	0	156.402	135%	4.098.314			328.156	65.631	7.134.102
C - Subsecretario	501.518	65.448	141.143	401.216	1.245.762	91.460	0	150.455	120%	3.580.477			322.274	64.455	6.564.208
JEFE SUPERIOR DE SERVICIO															
1B - D. General OO.PP.	490.088	63.956	142.893	392.074	912.772	66.211	196.036	147.026	80%	2.288.813			298.646	151.314	5.149.829
1B - D. General Aguas	490.088	63.956	142.893	392.074	912.772	66.211	196.036	147.026	80%	2.288.813			298.646	151.314	5.149.829
1C - Vialidad	480.501	62.705	144.352	384.401	895.511	66.963	192.201	144.150			100%	2.812.075	292.892	148.399	5.624.150
1C - Fiscalía	480.501	62.705	144.352	384.401	895.511	66.963	192.201	144.150	90%	2.530.868			292.892	148.399	5.342.943
1C - Planeamiento	480.501	62.705	144.352	384.401	895.511	66.963	192.201	144.150	80%	2.249.660			292.892	148.399	5.061.735
1C - Arquitectura	480.501	62.705	144.352	384.401	895.511	66.963	192.201	144.150	70%	1.968.453			292.892	148.399	4.780.527
1C - Obras Hidráulicas	480.501	62.705	144.352	384.401	895.511	66.963	192.201	144.150	70%	1.968.453			292.892	148.399	4.780.527
2° - Aeropuertos	471.072	61.475	145.795	376.858	878.537	67.714	188.428	141.322	60%	1.658.380			287.234	145.532	4.422.347
2° - Obras Portuarias	471.072	61.475	145.795	376.858	878.537	67.714	188.428	141.322			80%	2.211.174	287.234	145.532	4.975.141
2° - Contabilidad y Finanzas	471.072	61.475	145.795	376.858	878.537	67.714	188.428	141.322			75%	2.072.975	287.234	145.532	4.836.942

Notas:

- 1.- La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero que para cada grado (o contrato por jornada) debe recibir un funcionario en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que que correspondan (remuneración bruta).
- 2.- No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y las afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carácter de permanentes, y ciertos derechos estatutarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como son los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (Dictamen N° 25.275/2005)
- 3.- Asimismo, no se consignan aquellas contraprestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales como los bienes (antigüedad).
- 4.- Para las asignaciones que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignación mensualizada).
- 5.- La Asignación de Dirección Superior, para el Ministro y Subsecretario está fijada en la Ley 19863, Art. 1°; y para los Jefes de Servicio MOP, está fijada por DFL 11/ 27.02.2003. Esta Asignación es incompatible con la Asignación de Alta Dirección Pública.
- 6.- La Asignación de Alta Dirección Pública, es otorgada por Decreto a los cargos concursados por el Servicio Civil.
- 7.- Los bonos de modernización para las Autoridades de Gobierno se presentan mensualizados, considerando el 15% del Componente Base. Este estamento tiene derecho al 3% del Bono por Desempeño Institucional, y no tiene derecho al Bono por Desempeño Colectivo.
- 8.- Los bonos de modernización para los Jefes de Servicio se presentan mensualizados, considerando el 15% del Componente Base y el 7,6% del Bono por Desempeño Institucional, considerando que se cumple el 100% de las metas institucionales (PMG). Este estamento no tiene derecho al Desempeño Colectivo.
- 9.- El Art. 10° de la Ley 18675, sólo es percibido por los funcionarios en forma genérica, y no corresponde percibirlo a quienes han jubilado y se han reintegrado al servicio activo.



ESCALA DE REMUNERACIONES DEL MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS
Vigente a Contar del 1° Diciembre 2009

REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR ESTAMENTO - LEY 20.285												
GRADO	SUELDO BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ART. 10° LEY 18675	ASIGNACION PROFESIONAL	ASIGNACION SUSTITUTIVA	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	ASIGNACION RESP. SUPERIOR	BONOS DE MODERNIZACION AÑO 2010				RENTA BRUTA MENSUALIZADA
								COMPONENTE BASE 15%	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 7,6%	DESEMPEÑO COLECTIVO 8%	BONIFICACION COMPENSATORIA	
DIRECTIVO PROFESIONAL												
2	471.072	61.475	145.795	376.858	878.157	67.714	188.429	287.177	145.503	153.161		2.775.340
3	444.432	57.999	149.856	355.549	829.830	69.827	177.773	271.138	137.376	144.607		2.638.384
4	419.287	54.717	153.695	335.427	784.184	71.811	167.715	255.992	129.703	136.529		2.509.059
5	395.567	51.622	159.783	334.340	771.474	74.737		225.207	114.105	120.110		2.246.944
6	373.148	48.696	169.205	298.515	666.795	70.488		200.769	101.723	107.077		2.036.416
7	343.950	44.886	145.388	272.386	612.342	59.935		184.302	93.380	98.294		1.854.862
8	318.446	41.557	134.617	244.298	550.301	55.482		166.957	84.591	89.044	5.551	1.690.844
9	294.828	38.475	120.052	221.079	498.977	49.499		152.233	77.131	81.191	30.518	1.563.983
10	273.009	35.628	111.170	200.069	456.094	45.827		139.376	70.617	74.334	51.247	1.457.371
11	252.802	32.991	102.944	181.061	418.787	42.440		127.898	64.801	68.212	53.487	1.345.423
12	234.077	30.547	95.314	163.854	384.564	39.292		117.374	59.470	62.600	49.086	1.236.178
13	216.729	28.283	80.726	147.161	356.708	33.281		108.090	54.765	57.648	45.203	1.128.594
14	200.643	26.184	74.739	132.103	327.595	30.815		99.051	50.186	52.827	41.423	1.035.566
15	185.794	24.246	69.204	118.582	300.881	28.511		90.789	46.000	48.421	37.968	950.395
16	171.997	22.446	64.069	106.448	276.360	26.407		83.221	42.165	44.384	34.803	872.300
17	159.262	20.784	59.326	95.557	253.860	24.461		76.302	38.660	40.694	31.909	800.815
18	147.470	19.245	40.092	83.484	252.629	16.015		72.537	36.752	38.687	30.335	737.246

Notas:

- La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero que para cada grado (o contrato por jornada) debe recibir un funcionario en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que que correspondan (remuneración bruta).
- No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y las afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carácter de permanentes, y ciertos derechos estatutarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como son los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (Dictamen N° 25.275/2005)
- Asimismo, no se consignan aquellas contraprestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales como los bienes (antigüedad).
- Para las asignaciones que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignación mensualizada).
- Los bonos de modernización se presentan mensualizados, considerando el 15% del Componente Base; el 7,6% del Bono por Desempeño Institucional, considerando que se cumple el 100% de las metas institucionales (PMG); y el 8% de Desempeño Colectivo, considerando que se logran las metas de los convenios por equipos de trabajo. La Bonificación compensatoria está calculada al mes de Junio 2010, considerando el tope imponible de 64,7 UF a contar del 01.01.2010.
- Cabe indicar que las personas que ingresan por primera vez a la institución, no les corresponde percibir Bono por Desempeño Colectivo, y que al año siguiente les corresponde en proporción a los días transcurridos desde su fecha de ingreso.



ESCALA DE REMUNERACIONES DEL MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS

Vigente a Contar del 1° Diciembre 2009

REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR ESTAMENTO - LEY 20.285

GRADO	SUELDO BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ART. 10° LEY 18675	ASIGNACION PROFESIONAL	ASIGNACION SUSTITUTIVA	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	ASIGNACION RESP. SUPERIOR	BONOS DE MODERNIZACION AÑO 2010				RENDA BRUTA MENSUALIZADA
								COMPONENTE BASE 15%	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 7,6	DESEMPEÑO COLECTIVO 8%	BONIFICACION COMPENSATORIA	
DIRECTIVO SIN ASIG. PROFESIONAL												
2	471.072	61.475	120.421		585.180	49.647	188.428	186.702	94.596	99.574		1.857.095
3	444.432	57.998	113.619		579.175	46.852	177.772	180.207	91.305	96.110		1.787.470
4	419.287	54.717	107.176		573.216	44.186	167.714	174.033	88.176	92.817	1.124	1.722.446
5	395.567	51.622	96.785		567.316	39.902		144.432	73.179	77.031	45.221	1.491.055
6	373.148	48.696	91.302		528.724	37.637		135.281	68.542	72.150	56.574	1.412.054
7	343.950	44.885	84.155		489.218	34.690		124.975	63.321	66.653	52.265	1.304.112
8	318.446	41.558	77.921		454.665	32.121		115.967	58.756	61.849	38.954	1.200.237
9	294.828	38.475	59.219		423.752	24.414		107.787	54.612	57.486	45.076	1.105.649
10	273.009	35.628	54.832		386.067	22.603		98.861	50.090	52.726	41.344	1.015.160
11	252.802	32.991	50.786		352.645	20.939		90.817	46.014	48.436	37.980	933.410
12	234.077	30.547	50.084		317.626	20.126		82.755	41.929	44.136	34.608	855.888
13	216.729	28.283	46.605		301.602	18.692		77.750	39.393	41.466	40.524	811.044
14	200.643	26.184	44.563		288.370	17.843		73.352	37.165	39.121	30.676	757.917
15	185.794	24.246	41.569		270.245	16.611		68.406	34.659	36.483	28.607	706.620
16	171.997	22.446	38.535		251.970	15.371		63.595	32.221	33.917	26.595	656.647
17	159.262	20.784	35.968		236.563	14.311		59.374	30.083	31.666	24.830	612.840
18	147.470	19.245	33.595		222.358	13.321		55.474	28.107	29.586	23.199	572.355

Notas:

- La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero que para cada grado (o contrato por jornada) debe recibir un funcionario en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que correspondan (remuneración bruta).
- No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y las afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carácter de permanentes, y ciertos derechos estatutarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como son los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (Dictamen N° 25.275/2005)
- Asimismo, no se consignan aquellas contraprestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales como los bienes (antigüedad).
- Para las asignaciones que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignación mensualizada).
- Los bonos de modernización se presentan mensualizados, considerando el 15% del Componente Base; el 7,6% del Bono por Desempeño Institucional, considerando que se cumple el 100% de las metas institucionales (PMG); y el 8% de Desempeño Colectivo, considerando que se logran las metas de los convenios por equipos de trabajo. La Bonificación compensatoria está calculada al mes de Junio 2010, considerando el tope imponible de 64,7 UF a contar del 01.01.2010.
- Cabe indicar que las personas que ingresan por primera vez a la institución, no les corresponde percibir Bono por Desempeño Colectivo, y que al año siguiente les corresponde en proporción a los días transcurridos desde su fecha de ingreso.



ESCALA DE REMUNERACIONES DEL MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS

Vigente a Contar del 1° Diciembre 2009

REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR ESTAMENTO - LEY 20.285												
GRADO	SUELDO BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ART. 10° LEY 18675	ASIGNACION PROFESIONAL	ASIGNACION SUSTITUTIVA	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	ASIGNACION RESP. SUPERIOR	BONOS DE MODERNIZACION AÑO 2010				RENDA BRUTA MENSUALIZADA
								COMPONENTE BASE 15%	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 7,6	DESEMPEÑO COLECTIVO 8%	BONIFICACION COMPENSATORIA	
PROFESIONAL												
4	419.287	54.717	153.695	335.427	747.588	71.811		225.345	114.175	120.184		2.242.229
5	395.567	51.621	162.466	334.340	677.929	72.053		211.175	106.996	112.627		2.124.774
6	373.148	48.696	171.732	298.515	634.188	67.973		195.878	99.245	104.468		1.993.843
7	343.950	44.886	140.050	272.386	603.015	57.734		182.903	92.671	97.548		1.835.142
8	318.446	41.557	129.671	244.298	544.325	53.448		166.060	84.137	88.566	8.207	1.678.715
9	294.828	38.475	120.052	221.079	499.709	49.499		152.342	77.187	81.249	30.368	1.564.788
10	273.009	35.628	111.170	200.069	456.749	45.827		139.474	70.667	74.386	51.112	1.458.091
11	252.802	32.991	102.944	181.061	419.361	42.440		127.984	64.845	68.258	53.523	1.346.209
12	234.077	30.547	95.314	163.854	385.054	39.292		117.448	59.507	62.639	49.117	1.236.849
13	216.729	28.283	80.726	147.161	357.114	33.281		108.151	54.796	57.680	45.229	1.129.150
14	200.643	26.184	74.739	132.103	327.918	30.815		99.100	50.210	52.853	41.443	1.036.008
15	185.794	24.246	69.204	118.582	301.123	28.511		90.825	46.018	48.440	37.983	950.726
16	171.997	22.446	64.069	106.448	276.522	26.407		83.245	42.177	44.397	34.813	872.521
17	159.262	20.784	59.326	95.557	253.942	24.461		76.314	38.666	40.701	31.915	800.928
18	147.470	19.245	40.092	83.484	252.629	16.015		72.537	36.752	38.687	30.335	737.246
19	137.825	17.987	38.872	66.257	236.775	15.511		66.129	33.505	35.269	27.655	675.784
20	128.815	16.810	36.613	52.586	221.176	14.570		60.387	30.596	32.206	25.254	619.013
21	120.376	15.709	34.475	41.736	206.653	13.698		55.315	28.026	29.501	23.133	568.622
22	112.510	14.683	32.614	33.120	193.130	12.927		50.814	25.746	27.101	21.251	523.896
23	105.149	13.722	30.762	26.287	180.531	12.152		46.795	23.709	24.957	19.570	483.634

Notas:

- La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero que para cada grado (o contrato por jornada) debe recibir un funcionario en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que correspondan (remuneración bruta).
- No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y las afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carácter de permanentes, y ciertos derechos estatutarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como son los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (Dictamen N° 25.275/2005)
- Asimismo, no se consignan aquellas contraprestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales como los bienes (antigüedad).
- Para las asignaciones que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignación mensualizada).
- Los bonos de modernización se presentan mensualizados, considerando el 15% del Componente Base; el 7,6% del Bono por Desempeño Institucional, considerando que se cumple el 100% de las metas institucionales (PMG); y el 8% de Desempeño Colectivo, considerando que se logran las metas de los convenios por equipos de trabajo. La Bonificación compensatoria está calculada al mes de Junio 2010, considerando el tope imponible de 64,7 UF a contar del 01.01.2010.
- Cabe indicar que las personas que ingresan por primera vez a la institución, no les corresponde percibir Bono por Desempeño Colectivo, y que al año siguiente les corresponde en proporción a los días transcurridos desde su fecha de ingreso.



ESCALA DE REMUNERACIONES DEL MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS
Vigente a Contar del 1° Diciembre 2009

REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR ESTAMENTO - LEY 20.285												
GRADO	SUELDO BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ART. 10° LEY 18675	ASIGNACION PROFESIONAL	ASIGNACION SUSTITUTIVA	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	ASIGNACION RESP. SUPERIOR	BONOS DE MODERNIZACION AÑO 2010				RENDA BRUTA MENSUALIZADA
								COMPONENTE BASE 15%	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 7,6%	DESEMPEÑO COLECTIVO 8%	BONIFICACION COMPENSATORIA	
TECNICO / ADMINISTRATIVO												
9	294.828	38.475	32.883		216.974	13.555		76.770	38.897	40.944	32.105	785.431
10	273.009	35.628	30.884		213.428	12.744		72.966	36.969	38.915	30.514	745.057
11	252.802	32.991	28.561		208.774	11.775		69.236	35.080	36.926	28.955	705.100
12	234.077	30.547	29.520		204.243	11.653		65.748	33.312	35.066	27.496	671.662
13	216.729	28.283	27.604		200.261	10.853		62.549	31.691	33.359	26.158	637.487
14	200.643	26.184	24.982		196.187	9.771		59.525	30.159	31.746	24.893	604.090
15	185.794	24.246	25.273		189.457	9.890		56.288	28.519	30.020	23.540	573.027
16	171.997	22.446	23.453		180.022	9.147		52.803	26.753	28.162	22.082	536.865
17	159.262	20.784	21.952		177.046	8.528		50.446	25.559	26.905	21.097	511.579
18	147.470	19.245	22.667		172.846	8.823		48.047	24.344	25.625	20.093	489.160
19	137.825	17.986	23.167		168.093	9.087		45.888	23.250	24.473	19.190	468.959
20	128.815	16.810	21.582		158.990	8.426		43.171	21.873	23.024	18.054	440.745
21	120.376	15.709	20.477		152.438	7.974		40.922	20.734	21.825	17.114	417.569
22	112.510	14.683	15.918		140.353	6.227		37.929	19.218	20.229	15.862	382.929
23	105.149	13.722	15.149		125.889	5.897		34.656	17.559	18.483	14.493	350.997
AUXILIAR												
18	147.470	19.245	22.667		172.846	8.823		48.047	24.344	25.625	20.093	489.160
19	137.825	17.986	23.167		168.093	9.087		45.888	23.250	24.473	19.190	468.959
20	128.815	16.810	21.582		158.990	8.426		43.171	21.873	23.024	18.054	440.745
21	120.376	15.709	20.477		152.438	7.974		40.922	20.734	21.825	17.114	417.569
22	112.510	14.683	15.918		140.353	6.227		37.929	19.218	20.229	15.862	382.929
23	105.149	13.722	15.149		125.889	5.897		34.656	17.559	18.483	14.493	350.997
Notas:												
1.- La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero que para cada grado (o contrato por jornada) debe recibir un funcionario en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que que correspondan (remuneración bruta).												
2.- No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y las afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carácter de permanentes, y ciertos derechos estatutarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como son los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (Dictamen N° 25.275/2005)												
3.- Asimismo, no se consignan aquellas contraprestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales como los bienes (antigüedad).												
4.- Para las asignaciones que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignación mensualizada).												
5.- Los bonos de modernización se presentan mensualizados, considerando el 15% del Componente Base; el 7,6% del Bono por Desempeño Institucional, considerando que se cumple el 100% de las metas institucionales (PMG); y el 8% de Desempeño Colectivo, considerando que se logran las metas de los convenios por equipos de trabajo. La Bonificación compensatoria está calculada al mes de Junio 2010, considerando el tope imponible de 64,7 UF a contar del 01.01.2010.												
6.- Cabe indicar que las personas que ingresan por primera vez a la institución, no les corresponde percibir Bono por Desempeño Colectivo, y que al año siguiente les corresponde en proporción a los días transcurridos desde su fecha de ingreso.												



ESCALA DE REMUNERACIONES DEL MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS

PERSONAL CODIGO DEL TRABAJO

Vigente a contar del 1° de Diciembre 2009

REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR TIPO DE CONTRATO - LEY 20.285										
CODIGO DEL TRABAJO - TRABAJADORES PLAZO INDEFINIDO										
GRADO	SUELDO BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ART. 10° LEY 18675	BONO COMPENSATORIO SUSTITUTIVO	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	BONOS DE MODERNIZACION AÑO 2010				RENTA BRUTA MENSUALIZADA
						COMPONENTE BASE 15%	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 7,6	DESEMPEÑO COLECTIVO 8%	BONIFICACION COMPENSATORIA	
15	185.794	37.530	25.273	189.457	9.890	56.288	28.519	30.020	23.540	586.311
16	171.997	34.743	23.453	180.022	9.147	52.803	26.753	28.162	22.082	549.162
17	159.262	32.171	21.952	177.046	8.528	50.446	25.559	26.905	21.097	522.966
18	147.470	29.789	22.667	172.846	8.823	48.047	24.344	25.625	20.093	499.704
19	137.825	27.841	23.167	168.093	9.087	45.888	23.250	24.473	19.190	478.814
20	128.815	26.021	21.582	158.990	8.426	43.171	21.873	23.024	18.054	449.956
21	120.376	24.316	20.477	152.438	7.974	40.922	20.734	21.825	17.114	426.176
22	112.510	22.727	15.918	140.353	6.227	37.929	19.218	20.229	15.862	390.973
23	105.149	21.240	15.149	125.889	5.897	34.656	17.559	18.483	14.493	358.515
24	98.263	19.849	14.465	114.773	5.620	31.955	16.191	17.043	13.364	331.523
REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR TIPO DE CONTRATO - LEY 20.285										
CODIGO DEL TRABAJO - TRABAJADORES PLAZO FIJO										
GRADO	JORNAL BASE E.U.S.	INCREMENTO IMPONIBLE DL 3501	ASIGNACION UNICA ART. 4° LEY 18717	BONO COMPENSATORIO SUSTITUTIVO	BONIFICACION DE SALUD LEY 18566	BONOS DE MODERNIZACION AÑO 2010				RENTA BRUTA MENSUALIZADA
						COMPONENTE BASE 15%	DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 7,6	DESEMPEÑO COLECTIVO 8%	BONIFICACION COMPENSATORIA	
15	185.794	37.530	51.305	138.151		56.288	28.519	30.020	23.540	551.147
16	171.997	34.743	49.788	130.235		52.803	26.754	28.162	22.082	516.564
17	159.262	32.171	49.788	127.261		50.447	25.560	26.905	21.097	492.491
18	147.470	29.789	49.788	123.057		48.047	24.344	25.625	20.093	468.213
19	137.825	27.841	52.729	115.365		45.888	23.250	24.474	19.190	446.562
20	128.815	26.021	52.729	106.261		43.171	21.873	23.024	18.054	419.948
21	120.376	24.316	52.729	99.710		40.922	20.734	21.825	17.114	397.726
22	112.510	22.727	49.231	91.122		37.929	19.218	20.229	15.862	368.828
23	105.149	21.240	49.231	76.661		34.656	17.559	18.483	14.493	337.472
24	98.263	19.849	49.231	65.541		31.955	16.191	17.043	13.364	311.437
Notas:										
1.-	La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero que para cada grado (o contrato por jornada) debe recibir un funcionario en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que que correspondan									
2.-	No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y las afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carácter de permanentes, y ciertos derechos estatutarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como son los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (Dictamen N° 25.275/2005)									
3.-	Asimismo, no se consignan aquellas contraprestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales como los bienes (antigüedad).									
4.-	Para las asignaciones que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignación mensualizada).									
5.-	Los bonos de modernización se presentan mensualizados, considerando el 15% del Componente Base; el 7,6% del Bono por Desempeño									
6.-	Cabe indicar que las personas que ingresan por primera vez a la institución, no les corresponde percibir Bono por Desempeño Colectivo, y que al									



**ESCALA DE REMUNERACIONES DEL MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS
PROFESIONALES FUNCIONARIOS (MEDICOS)**

Vigente a contar del 1° de Diciembre 2009

PROFESIONALES FUNCIONARIOS						
N° HORAS	SUELDO BASE	ASIGNACION ESTIMULO PERIFERICO	DL 3501	LEY 18566	LEY 18675 ART 10	RENDA BRUTA MENSUALIZADA POR JORNADA
44	679.359	18.509	21.157	22.678	57.933	799.636
33	509.519	9.256	15.867	17.008	43.449	595.099
22	339.679	9.256	10.579	11.338	28.966	399.818

ASIGNACION DE ANTIGÜEDAD PARA PROFESIONALES FUNCIONARIOS						
N° TRIENIO	N° AÑOS	%SUELDO	HORAS SEMANALES			
			44	33	22	11
0	0	0,00	0	0	0	0
1	3	0,34	230.982	173.237	115.491	57.746
2	6	0,44	298.918	224.189	149.459	74.730
3	9	0,47	319.299	239.474	159.649	79.825
4	12	0,50	339.680	254.760	169.840	84.920
5	15	0,53	360.060	270.045	180.030	90.015
6	18	0,56	380.441	285.331	190.220	95.110
7	21	0,59	400.822	300.616	200.411	100.205
8	24	0,62	421.203	315.902	210.601	105.301
9	27	0,64	434.790	326.092	217.395	108.697
10	30	0,66	448.377	336.283	224.189	112.094
11	33	0,68	461.964	346.473	230.982	115.491
12	36	0,70	475.551	356.664	237.776	118.888
13	39	0,72	489.139	366.854	244.569	122.285

Nota:

- 1.- La presente Escala presenta las rentas mensuales por jornada horaria del personal médico; por las contraprestaciones en dinero que para cada número de horas debe recibir un profesional en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que correspondan (remuneración bruta).
- 2.- No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y las afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carácter de permanentes, y ciertos derechos estatutarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como son los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (Dictamen N° 25.275/2005)
- 3.- Asimismo, no se consignan aquellas contraprestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales asignación de responsabilidad, o como los trienios (antigüedad), concepto para el que se muestra la tabla respectiva.
- 4.- Para las asignaciones que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignación mensualizada).
- 5.- Los profesionales funcionarios, no perciben bonos de modernización.